

Table des matières

Introduction	1
---------------------	---

1 Les obligations sociales

Fiche 1 Les seuils d'effectif	5
Salariés à prendre en compte dans le calcul de l'effectif	5
Calcul de l'effectif	7
Fiche 2 Le règlement intérieur	8
Généralités	8
Procédures d'élaboration	9
Fiche 3 Les affichages	10
Généralités	10
Obligations	10
Sanctions	12
Fiche 4 Les registres	13
Le registre unique du personnel	14

Le registre des contrôles techniques de sécurité	15
Le registre des délégués du personnel	16
Le registre des accidents du travail	16
Le registre des cautionnements	17
Le registre des mises en demeure de l'inspection du travail	17
Fiche 5 Le document unique ou d'évaluation des risques	18
Pourquoi ?	18
Comment ?	20
Quelle politique de prévention ?	20
Pour qui ?	21
Fiche 6 Les accords et les conventions	22
Généralités	22
Accords	23
Conventions	24
Fiche 7 L'inspection du travail	26
Les pouvoirs de l'inspection du travail	26
Les moyens de contrôle	27
Trois recours pour annuler les décisions de l'inspecteur	28
Fiche 8 La médecine du travail	29
Généralités	29
Les examens médicaux	29
Le médecin du travail	31
Les documents médicaux	32
L'inaptitude	32
Fiche 9 La durée du travail	33
Généralités	33
Obligations	36
Dérogations	39

Fiche 10 Les congés payés et jours fériés	41
Les congés payés	41
Les jours fériés (L. 122-1 et suiv.)	47

La relation ²contractuelle

Fiche 11 Le recrutement	53
Fiche 12 L'embauche	57
Les obligations	57
La promesse d'embauche	60
À savoir	61
Fiche 13 Les contrats de travail	63
Généralités	63
L'établissement du contrat de travail	64
Les tâches relatives à un poste de travail	72
Le contrat nouvelle embauche : CNE	72
Le contrat de progrès	76
Fiche 14 Les clauses du contrat de travail	79
La clause de non-concurrence	80
Les clauses proches de la clause de non-concurrence	81
La clause de mobilité	82
La clause d'exclusivité	83
La clause de dédit formation : un engagement de fidélité	84
Fiche 15 Le travail précaire : CDD et intérim	85
Le contrat à durée déterminée : CDD	85
Le travail temporaire (intérim) (L. 124-1 et suiv.)	91
Les cas de recours communs	92

Fiche 16 La période d'essai	95
Généralités	95
À savoir	100
Fiche 17 Les modifications du contrat de travail	102
Modifications des conditions de travail	102
Modifications contractuelles	103
À savoir	104

3 La formation

Fiche 18 La contribution des entreprises à la formation	109
Pour les entreprises de 10 salariés au plus	111
Pour les entreprises de 10 à 19 salariés	111
Pour les entreprises de plus de 20 salariés	111
L'allocation de formation	112
Fiche 19 Le plan de formation décliné	114
Les actions de formation	115
La gestion individuelle des compétences	116
Fiche 20 Les droits individuels à la formation	125
Le DIF (droit individuel à la formation)	125
Le congé individuel de formation :	
CIF, CBC et CVAE	129
Le congé pour préparer ou passer un examen	136
Fiche 21 La professionnalisation	139
Le contrat de professionnalisation :	
CP (L. 981-1 à L. 981-8)	140
La période de professionnalisation	145
Fiche 22 L'aide au remplacement	148
Conditions d'attribution	148
Conclusion obligatoire d'une convention avec l'État	149

4 Les absences et les départs

Fiche 23 Les absences	153
La maladie	153
Les accidents de travail, de trajet et les maladies professionnelles	156
Les absences injustifiées	158
Les congés familiaux (L. 226-1)	159
Fiche 24 La retraite et la préretraite	166
La retraite	166
La préretraite	169
Fiche 25 La rupture du contrat de travail : démission et licenciement	172
Rupture du contrat à l'initiative du salarié :	
la démission	172
Rupture du contrat à l'initiative de l'employeur :	
le licenciement	174
La transaction	188
Fiche 26 Les fautes et les sanctions	190
Les fautes	191
Les sanctions	192
Interdictions	197

5 La relation financière

Fiche 27 La rémunération	201
Généralités	202
Particularités	204
Fiche 28 Le bulletin de paie	206
Les cotisations	206

Les mentions obligatoires	207
Les retenues sur le net	207
Les avantages en nature	208
Le bulletin de salaire simplifié	209
Fiche 29 Les cotisations sociales	210
Fiche 30 Le travail dissimulé	212
Définition	212
À faire	213
Le contrôle	214
Les sanctions	214

6 Les aspects particuliers

Fiche 31 Les handicapés et l'inaptitude	217
Les travailleurs handicapés	217
L'inaptitude	220
Fiche 32 Les délégués du personnel	226
Généralités	226
Les missions	227
Les négociations	228
La protection en cas de licenciement	229
L'élection	231
La section syndicale	233
Fiche 33 Le local de restauration et les tickets restaurant	234
Le local de restauration	234
Les tickets restaurant ou titres restaurant	235
Les indemnités de repas	236
Fiche 34 Les usages et les avantages	238
Les usages	238

Les avantages	240
Fiche 35 Les prud'hommes	241
La procédure prud'homale	241
Employeurs, comment vous y préparer ?	243
Fiche 36 La charte Internet	244
Définition	244
Pourquoi rédiger une charte ?	246
Les grandes lignes de cette charte	246
Les lois sur les nouvelles technologies	247
Le positionnement de la Cnil	248
Fiche 37 Tableau récapitulatif des obligations	250
Fiche 38 Employeurs : petit audit interne !	255
Conclusion	259
Bibliographie	261
Guides juridiques	261
Revue et journaux	261
Sites Internet	261
Sigles et définitions	263
Index	265